



ประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลคลองปราบอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเข้าปฏิบัติราชการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปีพ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (เพิ่มเติมฉบับที่ ๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาลลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติงานแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)

สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรน้ำ เก็บค่าน้ำและค่าขยะมูลฝอย)

สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๓ ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลระบบผลิตน้ำประปา)

สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและค่าตอบแทนต่อเดือนที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

(ภาคผนวก แนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาลลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็นผู้เคย...

(๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก ท้ายประกาศ)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๖ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ในวันเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองปราบเลขที่ ๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ ๐-๗๗๓๔-๔๑๑๗ หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.klongprab.go.th

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับอย่างละ ๑ ชุด ดังต่อไปนี้

๑) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา

๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและ ไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ปริญญาศึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศฯ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ,ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล , ใบกองเกินทหาร (สศ.๙) จำนวน ๑ ฉบับ

๗) สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ เอ ๔ (A ๔) เท่านั้น

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครคัดเลือกจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๔.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐

บาท

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้รับประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันเลือกสรร และวันประกาศผลการเลือกสรร

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร เทศบาลตำบลคลองปราบจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี หรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลคลองปราบ www.klongprab.go.th

๖.๒ กำหนดวันเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้รายงานตัวเข้ารับการเลือกสรร เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖.๓ กำหนดวันประกาศผลการเลือกสรร เทศบาลตำบลคลองปราบจะประกาศผลการเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานีหรือดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลคลองปราบ www.klongprab.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลตำบลคลองปราบกำหนดด้วยวิธีการสอบข้อเขียน วิธีการปฏิบัติ และ หรือ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายภาคผนวก ข.)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมกันทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้รับการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรจะใช้เพื่อการจ้างเป็นพนักงานจ้าง เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีรับการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐. การจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๑๐.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลคลองปราบ

๑๐.๒ กรณีผ่านการเลือกสรรและถึงลำดับที่จะได้รับการแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่า ที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุกิจจา สกิตเสถียร)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองปราบ

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหน้าความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) จำนวน ๑ อัตรา
รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๖๓๐๑
สังกัด งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๑. คัดลอกข้อมูลจากสำนักงานที่ดินอำเภอบ้านนาสารเพื่อตรวจสอบเจ้าของทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน
๒. จัดทำทะเบียนคุมผู้ที่มีรายการเปลี่ยนแปลงทางนิติกรรมจากสำนักงานที่ดินฯ
๓. ตรวจสอบหารหัสประจำแปลงที่ดินในแผนที่ภาษีฯ
๔. ออกสำรวจข้อมูลภาคสนาม,สัมภาษณ์ เก็บข้อมูลจัดทำ ผท.๑,๒,๓ ถ่ายรูป วาดผังแปลงที่ดิน
๕. จัดทำ ผท.๔ หรือค้นหา ผท.๔ กรณีที่เป็นผู้มีอยู่เดิมนำมาปรับปรุงโดยการเพิ่มเปลี่ยนแปลง ลด แบ่งแยก รวมแปลง ขายฝาก ตามแต่กรณีใน ทต.๑ หรือ รว.๙ ที่ได้คัดลอกมาแล้ว
ดำเนินการตามขั้นตอนที่ระเบียบฯ กำหนด
๖. งานจัดเก็บและดูแลรักษาเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ของงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๗. งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย
๒. ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๓. ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมประยุกต์ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินได้เป็นอย่างดี
๓. มีความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์และการบันทึกข้อมูล
๔. สามารถปฏิบัติงานภาคสนามนอกพื้นที่ได้

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและจำเป็นของเทศบาลตำบลคลองปราบ

อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหน้าความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง ครงงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรฐานน้ำ เก็บค่าน้ำและค่าขยะมูลฝอย) จำนวน ๑ อัตรา
รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๖๓๐๒
สังกัด งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจดเลขมาตรวัดน้ำและคำนวณปริมาณน้ำจากมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำ รวมทั้งตรวจสอบการทำงานของมาตรวัดน้ำให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เก็บค่าน้ำ ค่าขยะมูลฝอย ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
๓. มีความสุภาพ อ่อนโยน มีสัมมาคารวะ ซื่อสัตย์สุจริต
๔. มีความละเอียดถี่ถ้วน และช่างสังเกต
๕. มีไหวพริบและปฏิภาณดี อดทน และอดกลั้น ปรับตัวเข้ากับสภาพของงานได้ดี

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและจำเป็นของเทศบาลตำบลคลองปราบ

อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง คณงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลระบบผลิตน้ำประปา) จำนวน ๑ อัตรา
รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๖๓๐๓
สังกัด กองช่าง
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดหาน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา ควบคุม ดูแล ซ่อมบำรุง และรักษาระบบประปา ของเทศบาลตำบลคลองปราบให้อยู่ในสภาพปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา ภายใต้การกำกับตรวจสอบของหัวหน้างาน ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดูแลระบบผลิตน้ำประปา ซ่อมบำรุงและรักษาระบบประปา

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่การดูแลระบบการผลิตน้ำประปาได้เป็นอย่างดี
๓. สามารถพัฒนาบำรุงรักษาระบบประปาและซ่อมแซมแก้ไขปัญหาระบบประปา
๔. มีประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับการดูแลระบบผลิตน้ำประปา
๕. งานประสานงานและอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและเป็นของเทศบาลตำบลคลองปราบ

อัตราค่าตอบแทน

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท

รายละเอียดที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง ครงงาน (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) จำนวน ๑ อัตรา

รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๖๓๐๑

สังกัด งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หลักสูตรและวิธีการสอบ

เทศบาลตำบลคลองปราบ จะทำการประเมินสมรรถนะตำแหน่งครงงาน (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค จากความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ จำนวน ๑๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อเขียน (ปรนัย) ๕๐ ข้อ ๕๐ คะแนน

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- มาตรฐานพนักงานจ้าง

ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถที่ในการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
จำนวน ๒๐ ข้อ ๒๐ คะแนนตามรายละเอียดดังนี้

- ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำระบบฐานข้อมูลและบันทึกข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินทั้งหมดที่อยู่ในข่ายชำระภาษีลงในข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

- ความรู้เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย

- ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

- ทดสอบความรู้ความสามารถที่ในการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบปฏิบัติ

จำนวน ๓๐ คะแนนตามรายละเอียดดังนี้

- ทดสอบความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์โดยการใช้งานโปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานสำนักงาน Microsoft Office เช่น Microsoft Word , Microsoft Excel และการใช้โปรแกรมประยุกต์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ความตั้งใจในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพ

รายละเอียดที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรฐานน้ำ เก็บค่าน้ำและค่าขยะมูลฝอย) จำนวน ๑ อัตรา
รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๖๓๐๒

สังกัด งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หลักสูตรและวิธีการสอบ

เทศบาลตำบลคลองปราบ จะทำการประเมินสมรรถนะตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรฐานน้ำ เก็บค่าน้ำและค่าขยะมูลฝอย) ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค จากความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อเขียน (ปรนัย) ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ.๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่

ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ (โดยวิธีการสอบปฏิบัติ)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ความตั้งใจในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพ

รายละเอียดที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลระบบผลิตน้ำประปา) จำนวน ๑ อัตรา

รหัสตำแหน่งสมัครสอบ ๖๓๐๓

สังกัด กองช่าง

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หลักสูตรและวิธีการสอบ

เทศบาลตำบลคลองปราบ จะทำการประเมินสมรรถนะตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลระบบผลิตน้ำประปา) ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค จากความรู้ความสามารถในด้านต่างๆ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อเขียน (ปรนัย) ๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ.๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่

ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ (โดยวิธีการสอบปฏิบัติ)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประสบการณ์ ความตั้งใจในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพ