



รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลคลองปราบ  
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**  
**เทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ				
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่			✓	๑	๑๔,๔๐๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๒ - ๓๐ มี.ย. ๖๖
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีในแผนอัตรากำลัง			✓	๑	๑๒,๙๐๐	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒ - ๔ มี.ค. ๖๗
<b>รวม</b>					<b>๒</b>	<b>๒๗,๓๐๐</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการ พัฒนา (คน)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงาน ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ				
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๑๐	๑๐๖,๑๓๐	- สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ - กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะใน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	✓			-	๐	-	ไม่อยู่ในห้วงระยะจัดทำแผนฯ
๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้าน ดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมใน ยุคดิจิทัล			✓	๔	๑๖,๘๐๐	- สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ	๑๗ – ๑๘ ส.ค. ๖๗
<b>รวม</b>					๑๔	๑๒๒,๙๓๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (คน)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ				
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๑	๔,๙๐๐	- สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ	๑๖ - ๑๘ มี.ย. ๖๗
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	✓			-	๐	-	-
	๓) จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด (การจัดการความรู้ในองค์กร :KM )			✓	๓๐	๑๕,๐๐๐	งานกรรเข้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
<b>รวม</b>					<b>๓๑</b>	<b>๑๙,๙๐๐</b>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			จำนวนบุคลากร (คน)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ				
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี			✓	๒๕		องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๔ เม.ย.๖๗
	๒) โครงการฝึกอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	✓			-	๐	-	-
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี			✓	๒๕	๕๐,๐๐๐	ทต.คลองปราบ	๖ - ๒๗ ธ.ค.๖๗
	๒) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Quality of work life) หรือกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน			✓	๒๕	๐	ทต.คลองปราบ	๒๔ เม.ย.๖๗
รวม					๗๕	๕๐,๐๐๐		

สรุปผลการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองปราบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ			โครงการที่ได้ดำเนินการ ปี ๒๕๖๗	งบประมาณ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ			
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ			๒	๒	๒๗,๓๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง			๓	๒	๑๒๒,๙๓๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้			๓	๒	๑๙,๙๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร			๔	๓	๕๐,๐๐๐	
รวม		-	-	๑๒	๙	๒๒๐,๑๓๐	

สรุปผลการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร  
 ของเทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 มีพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ โครงการ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๖ ราย  
 ได้เข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามหลักสูตรดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร/เรื่อง	ระยะเวลา	สถานที่	หน่วยงานผู้จัดอบรม/วิทยากร	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน	กลุ่มเป้าหมาย
๑	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร“การบันทึกคำขอของงบประมาณในระบบ สารสนเทศ BBL การคำนวณเงินงบประมาณและการเตรียมเอกสารประกอบคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเพื่อรองรับหน่วยงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒	๑๔ - ๑๗ ธ.ค. ๖๖	โรงแรมทรูชาเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔,๗๐๐	๑. นักทรัพยากรบุคคล ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓. ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ
๒	การบริหารท้องถิ่นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๘	๔ - ๖ ม.ค. ๖๗	ศูนย์ประชุมแสดงสินค้า นานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ประเทศไทย (ส.ท.ท.)	สันนิบาตเทศบาลแห่ง ประเทศไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ปลัดเทศบาล
๓	โครงการอบรมเรื่อง “ศึกษา พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลดความเสี่ยงในการกระทำความผิดในบทบาทหน้าที่ ตามกฎหมายหลัก กฎหมายจัดตั้ง กฎหมายกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน”	๑๒ - ๑๔ ก.พ. ๖๗	โรงแรมเมืองลิกอ อำเภอเมือง จ.นครศรีธรรมราช	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช	๔,๙๐๐	๑. นิติกร
๔	โครงการพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยด้วยความรู้ฐานราก ๓ มิติ (ทักษะสมอง EF – Executive Functions, ตัวตน (self) และพัฒนาการ ๔ ด้าน) เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด	๓๐ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๗	โรงแรมบ้านไทย บูทีค เขตบางกะปิ กทม.	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๕,๒๐๐	๑. ครู ๒. ผู้ดูแลเด็ก

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร/เรื่อง	ระยะเวลา	สถานที่	หน่วยงานผู้จัดอบรม/วิทยากร	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน	กลุ่มเป้าหมาย
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมตาม ว ๔๕๗๐ การ วิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว๓๙๐๑ ว๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อ เตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) ”ในรุ่นที่ ๘	๑๔ - ๑๗ มี.ค. ๖๗	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กทม.	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔,๙๐๐	๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	๒ - ๕ มี.ค. ๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๒,๙๐๐	๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๗	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน แบบบูรณาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๓ - ๒๔ เม.ย. ๖๗	โรงแรมนิภาภาเด้น อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.ผู้ดูแลเด็ก
๘	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาทักษะการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด พร้อมตัวอย่างกรณีศึกษาและคำอธิบายให้สามารถนำไปใช้งานได้จริง	๒๑ - ๒๓ พ.ค. ๖๗	โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมือง จ.นครศรีธรรมราช	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๔,๕๐๐	๑. นิติกร
๙	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๘	๑๕ - ๑๙ มี.ย. ๖๗	โรงแรมบียอนด์ สวีท เขตบางพลัด กทม.	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๗,๔๓๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคคลด้อยสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑ - ๕ ก.ค. ๖๗	สวนนงนุชพัทยา จังหวัดชลบุรี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ผช.จพง.สาธารณสุข

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร/เรื่อง	ระยะเวลา	สถานที่	หน่วยงานผู้จัดอบรม/วิทยากร	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน	กลุ่มเป้าหมาย
๑๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑๒ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐	๑. นักพัฒนาชุมชน
	รุ่นที่ ๑๔๔		อำเภอคลองหลวง			
			จังหวัดปทุมธานี			
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระบบบัญชี e-LAAS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอ	๑๖ - ๑๘ มิ.ย. ๖๖	โรงแรมไดมอนพลาซ่า	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑๐,๖๐๐	๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	กองงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามแนวทางปฏิบัติในการบันทึกบัญชีและจัดทำ		อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี			๒. ผช.จพง.การเงินและบัญชี
	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘”รุ่นที่ ๓					
๑๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรแนวทางปฏิบัติงานพื้นฐานการเงินการคลังท้องถิ่น การตรวจฎีกา	๒๙ - ๓๑ ก.ค. ๖๗	ณ โรงแรมซีวีโกวิท	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี	๔,๙๐๐	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
	การจัดทำเอกสารประกอบฎีกา (Level ๓) ที่สอดคล้องกับระเบียบเบิกจ่ายใหม่ การจัดงาน		จังหวัดนครศรีธรรมราช	ราชมงคลสุวรรณภูมิ		
	การบริหารงาน และ ๖ ๑๑๙ สำหรับกองคลัง หน่วยงานผู้เบิก ผู้ตรวจสอบภายใน					
	การตรวจสอบการเบิกจ่ายเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๔					
๑๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “ การปฏิบัติงานสารบรรณอย่างมืออาชีพ	๑๖ - ๑๘ ส.ค. ๖๗	โรงแรมทวินโลดส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๖,๘๐๐	๑. เจ้าพนักงานธุรการ
	เพื่อการติดต่อราชการด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และe-Meeting กับข้อกำหนด		อำเภอเมือง			๑. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ
	ที่กฎหมายรองรับ” รุ่นที่ ๓		จ.นครศรีธรรมราช			ทุกกอง
๑๕	โครงการพัฒนาความรู้ครูต้นแบบสู่การสร้างวินัยขับชั่งรถจักรยานยนต์ปลอดภัยสำหรับเด็กปฐมวัย	๑๗ - ๑๘ ส.ค. ๖๗	โรงแรมไดมอนพลาซ่า	สนง.ป้องกันและบรรเทา	-	๑.ครู
	ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถ		อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี		
	ใช้ถนน เพื่อให้ครูประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดทำแผนการจัดการประสบการณ์เรียนรู้และ					
	การจัดทำสื่อการเรียนการสอนให้กับเด็กเล็ก สู่การสร้างวินัยขับชั่งรถจักรยานยนต์ปลอดภัย					

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร/เรื่อง	ระยะเวลา	สถานที่	หน่วยงานผู้จัดอบรม/วิทยากร	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน	กลุ่มเป้าหมาย
๑๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างพลังครอบครัวเข้มแข็งในการสร้างภูมิคุ้มกัน	๑๐ - ๑๓ ก.ย. ๖๗	โรงแรมบ้านไทย บูทีค	กรมส่งเสริมการปกครอง	๒๒,๒๐๐	๑.ครู
	ยาเสพติดสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗" รุ่นที่ ๔		เขตบางกะปิ กทม.	ท้องถิ่น		๒.ผู้ดูแลเด็ก
						๓. นักพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ)..... .....ผู้รายงาน  
นางรัตติกาล ฉวาง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ส.ต.อ. .... .....ผู้รับรองข้อมูล  
(สมพงษ์ เชาวภาชี)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองปราบ

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ที่	ประเภทและตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภทนักบริหารงานท้องถิ่น</b>					
๑	ปลัดเทศบาลตำบลคลองปราบ	กลาง	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>					
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	-ว่าง-	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-ว่าง-	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>					
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-ว่าง-	
๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-ว่าง-	
๑๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b>					
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-ว่าง-	
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-ว่าง-	
๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	
<b>ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล</b>					
๒๐	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ</b>					
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๒	๒	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	

ที่	ประเภทและตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ</b>					
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๒๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒	๒	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ</b>					
๒๗	พนักงานขับเครื่องกลขนาดกลาง	-	๑	๑	
๒๘	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	-	๒	๑	ว่าง ๑
๒๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-ว่าง-	
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๒	๒	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>					
๓๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๓๒	ภารโรง	-	๑	๑	
๓๓	คนงาน	-	๖	๓	ว่าง ๓
๓๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๒	-ว่าง-	
<b>รวมอัตรากำลังทั้งหมด</b>			<b>๔๒</b>	<b>๒๖</b>	

**ผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**  
**เทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

**การวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล**

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลคลองปราบ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินการ ตามประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน จำนวน ๑ หลักสูตร

- โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๔๔”

หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแบบสรุปผลการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กรจำนวน ๑๔ คน จำนวน ๑๔ หลักสูตร

หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑ คน จำนวน ๑ หลักสูตร  
คือ

๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒

**ปัญหา อุปสรรค**

ไม่มีปัญหา และอุปสรรค

**ข้อเสนอแนะ**

๑. ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอและผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องนำเสนอความรู้ที่ได้มาต่อบุคลากรคนอื่นๆในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
๒. การส่งเสริมจากผู้บริหารหรือหน่วยงานให้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมร่วมในการทำงานเป็นทีม เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเพิ่มพื้นที่ในการจัดทำกิจกรรมร่วมกันของคนในองค์กร ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติ และผู้ปฏิบัติด้วยกันเองให้มากขึ้น