



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลคลองปราบ  
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ สำนักงาน เทศบาลตำบลคลองปราบ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<b>๑. มาตรการการป้องกันการทุจริต</b>	<p>๑. กำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการป้องกันการทุจริต จากการเรียกรับสินบน</li> <li>- มาตรการการป้องกันการทุจริต จากการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>- มาตรการการป้องกันการทุจริต จากการเบิกจ่ายเงินที่เกินเท็จ</li> </ul> <p>๒. มาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ได้บังคับใช้ จนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p> <p>๔. มีรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>	<p>บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองปราบทุกคน ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรการ การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และหลักธรรมาภิบาล ทุก ภารกิจมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตลอดจนเทศบาลตำบล คลองปราบ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นกรอบแนวทาง ในการ ดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและเป็นการแสดง เจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบรรลุนโยบายที่สนยุทธศาสตร์ชาติ วาดวยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>
<b>๒. มาตรการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน</b>	<p>๑. กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน</p> <p>๒. มาตรการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน ได้บังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม คู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้ บริการประชาชน เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไป ด้วยความถูกต้อง</p>	<p>บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบล คลองปราบทุกคน ปฏิบัติงานเป็นไป ตามมาตรการ ตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน และ ปฏิบัติงานเป็นไปตามคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้ บริการ ประชาชน เพื่อให้การใช้จ่ายเงิน เป็นไปด้วยความถูกต้อง</p>

<p><b>๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p>	<p>๑. กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒. มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตได้บังคับจนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๕. มีข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดของเทศบาลตำบลคลองปราบทุกคนปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ตามแนวทางในการปฏิบัติงาน ดานรับเรื่องร้องเรียน และประพฤติมิ ชอบผานช่องทางต่างๆ ทำให้เกิด เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เรื่องร้องเรียนต่างๆ ได้ข้อยุติ มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการและความ คาดหวังของประชาชน</p>
<p><b>๔. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</b></p>	<p>๑. กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะได้บังคับจนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มี ศูนย์ ข้อมูล ข่าวสารราชการ เทศบาลตำบลคลองปราบ</p> <p>๔. มีคู่มือบริการประชาชนและ ตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มขอ ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๕. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้วย ช่องทางต่าง ๆ</p> <p>- เว็บไซต์ <a href="https://www.klongprab.go.th/">https://www.klongprab.go.th/</a></p> <p>- Facebook</p> <p>- ป้าย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่สำนักงานเทศบาลตำบลคลองปราบ</p>	<p>เทศบาลตำบลคลองปราบเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของต่อ สาธารณะ เป็นไปตามมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะและ เป็นไปด้วยความถูกต้อง ทันสมัย เหมาะสมและเชื่อถือได้ตลอดจน สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าว สารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบवादด้วยการรักษา ความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ผ่านช่องทางสื่อ ต่างๆ ทำให้ ประชาชนในเขตพื้นที่สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>
<p><b>๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</b></p>	<p>๑. กำหนดมาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างได้บังคับจนเกิดผลสัมฤทธิ์</p> <p>๓. มีประกาศแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบ รูป รายงานงานก่อสร้าง รวมทั้ง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกขอ</p>	<p>มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลคลองปราบ. มีความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณ เป็นไปตามมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างและตามมีประกาศ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีไม่มีข้อทักท้วงจาก หน่วยงานผู้ตรวจ ตลอดจนประชาชนสามารถเขาดูข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆได้อย่างครบถ้วน</p>

	<p>เสนอ</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคากลางและรายละเอียดการคำนวณราคากลางในช่องทางที่กำหนด เช่น ในระบบ e-GP เว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลคลองปราบ เป็นต้น</p> <p>๖. มีรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี</p>	
<p>๖. การจัดประชุมประชาคมระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีจัดประชุมประชาคมระดับตำบลเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>-ประชาชนแต่ละหมู่ได้เสนอปัญหาและความต้องการการพัฒนาพื้นที่ผ่านมติที่ประชุมประชาคมหมู่บ้าน</p> <p>- ประชาคมระดับตำบล ร่วมกันพิจารณาเพิ่มเติมโครงการพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน มีมติเห็นชอบเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑๔ โครงการ งบประมาณ ๕๓,๐๕๑,๕๐๗.- บาท (ห้าสิบล้านห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดบาทถ้วน)</p>
<p>๗. กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลคลองปราบ ได้จัดประชุมประจำเดือน เพื่อชี้แจง แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร เพื่อแก้ปัญหาทุจริต</p>	<p>บุคลากรของเทศบาลตำบลคลองปราบทุกคนได้เข้าร่วมประชุมรับฟังแนวทาง เพื่อแก้ไขปัญหาต่อการทุจริต โดยการแก้ไข ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน คำนิยมในหน่วยงาน ส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต</p>
<p>๘. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ส่งบุคลากรสังกัดของเทศบาลตำบลคลองปราบเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมตามหลักสูตรฯ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>บุคลากรเทศบาลตำบลคลองปราบ จำนวน ๒๐ คน เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการ</p>

		หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละ ตำแหน่ง หลักสูตร ดานการบริหาร หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม จำนวน ๑๘ โครงการ
๙. กิจกรรมส่งเสริมแนวทาง Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ อบต. เพิ่มพูนทรัพย์ ได้จัดกิจกรรม ส่งเสริมแนวทาง Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานสวนตำบล และพนักงานจ้างของอบต. เพิ่มพูนทรัพย์ทุกคนได้รับทราบแนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน
๑๐. กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ อบต. เพิ่มพูนทรัพย์ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้าง และส่งเสริมจริยธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรทุกคนรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการ ทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ”ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่”
๑๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ นายสมหมาย หนูศรีแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลคลองปราบ ได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือ สาธารณชน รับรู้ว่านายกเทศมนตรีตำบลคลองปราบ และเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลคลองปราบทุกคนจะไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและ อนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศ ดังกล่าวสู่สาธารณะ
๑๒. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลคลองปราบ ได้จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคลองปราบ จำนวน ๓๕ เขารวมกิจกรรมกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม ใน

		การปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
--	--	--